

Notulen MR Kindcentrum de Linde Dinsdag 24 oktober 2023, 19:00 uur



Aanwezig: Germy Sinke, Inge Dortmans, Wendy Spanjers
(personeel)
Klaartje Koolen, Remko Kühne, Sanne Kleijn-de Bresser
(ouders)
Willem Leermakers (Directie)

- **Start met alleen de MR (opening)**

- vaststellen van de agenda.

- **Willem sluit aan; vaststellen agenda**

- **Ouder sluit aan: onderwerp vrijwillige ouderbijdrage**

Na een vraag van een ouder heeft de MR ouder LV uitgenodigd om haar vraag in het overleg te stellen. Deze ouder had onlangs op de Algemene Ledenvergadering van de Ouderraad gehoord dat de vrijwillige ouderbijdrage is afgeschaft. Zij vroeg zich af of de activiteiten op dezelfde wijze worden georganiseerd? En daarnaast of, als de school voortaan deze activiteiten bekostigt, dit niet ten koste gaat van andere uitgaven van de school.

De Linde begroot ieder jaar het bedrag van de vrijwillige ouderbijdrage (€30 per leerling) op de eigen begroting, zodat de activiteiten vanuit eenzelfde budget georganiseerd kunnen worden. Mocht dit tot een overschrijding van de begroting leiden, dan zal SKOBOS dit als negatief saldo accepteren.

De ouderraad wordt ontbonden bij de Kamer van Koophandel omdat zij geen geld meer beheren en gaat verder als activiteitencommissie. Ouders uit deze commissie blijven net als voorheen de activiteiten mee organiseren samen met de eventmanagers. Zowel in budget als in participatie bij de organisatie van de activiteiten verandert er dus niets. De medezeggenschapsraad houdt hier toezicht op. Zij volgen wat er voor de bekostiging van de activiteiten wordt begroot en bespreken hoe deze worden georganiseerd. Als de MR wil inzien wat er per activiteit wordt uitgegeven, dan kan Willem dit in een overzicht laten zien. Er verandert dus niets in de samenwerking tussen ouders en leerkrachten tijdens het organiseren van activiteiten. De invulling van deze activiteiten blijven ouders en leerkrachten samen bepalen. Natuurlijk is het zo dat degene die betaalt ook bepaalt, maar het zou onlogisch zijn als de organisatie van de activiteiten zonder de ouders zou gebeuren. We zijn juist blij met die participatie en kunnen ook niet zonder.

Waren de hoogtes van de bedragen van de vrijwillige ouderbijdrage op andere scholen hetzelfde? Nee, dit verschilt per school, maar deze verschillen waren erg klein. Wie er verantwoordelijk voor de hoogte van het bedrag dat wordt begroot? Kan de Linde dit zelf bepalen? Ja, de schooldirecteur is verantwoordelijk voor zijn eigen begroting.

De MR is kritisch geweest over dit onderwerp en dit is meerdere malen uitvoerig besproken.

- **Notulen en actielijst**

- Notulen van 6 juli 2023. Alles goed afgerond.

- Clip bij schoollied? We hebben een prachtig schoollied. Het zou leuk zijn als hier ook een videoclip voor gemaakt wordt. Zou er een ouder zijn die dit goed zou kunnen en hierbij wil helpen? Willem plaatst een oproep op Social schools. We wachten af of hier iets op komt.

- **Post/ ingekomen stukken**

MR magazine

- Een vierdaagse schoolweek voor basisschoolleerlingen als gevolg van lerarentekort is niet te voorkomen. Kinderen in Nederland maken bovengemiddeld veel uren en scoren matig bij lezen en wiskunde. In landen zoals Finland; geven leraren minder uren les en hebben ze meer tijd om voor te bereiden waardoor het vak aantrekkelijker is. Betrek de leerkrachten van de werkvloer bij het oplossen van personeelstekorten.
- Vergaderingen en oudergesprekken alleen nog maar tijdens kantooruren.

Online nascholing

- Met een abonnement op E-WISE heb je onbeperkt toegang tot het gehele cursusaanbod voor een vaste prijs per jaar

Info MR

- Op de sites sterkmedezeggenschap.nl en infowms.nl is veel achtergrondinformatie inclusief wetsteksten en handreikingen te vinden.
- Volg scholing! Je moet weten waar je naar kijkt, wat er voor jou aan te doen valt. Van scholing word je kritischer. Zij hebben een basiscursus gedaan, een cursus over taakbeleid, en zij denken nu over een voorzitter-secretariscursus.
- Op de site AObmedezeggenschap.nl staat alle informatie rondom trainingen en cursussen en maatwerk. De trainers geven maatwerk cursussen, die helemaal afgestemd worden op de vragen en behoeftes van een medezeggenschapsraad, als ook meer algemene trainingen rondom de begroting, het taakbeleid, of het formatieplan.

- Mail van 1 september van ouder over maximale groepsgrootte.

Hiervoor is geen protocol. Wij kijken niet naar leerlingaantallen, maar naar de totale ondersteuningsbehoefte van een groep en naar hoeveel formatie een groep dan moet krijgen. Vervolgens kijken we naar de hele organisatie van de school en maken we verschillende scenario's, waarbij we bij ieder scenario de voor- en ook de nadelen benoemen. Dit wordt besproken met de MR, waarna een keuze wordt gemaakt. Als ouders vragen hebben of zich zorgen maken, mogen ze altijd bij Willem binnen lopen.

- **Mededelingen / Signalen uit "de wandelgangen"**

- Jaarvergadering 11-10-2023, zie verslag hierboven.
- Nog signalen n.a.v. vragen over communicatie grote groep 4? Verder geen signalen hierover opgevangen.
- Een klassenouder die zich afvroeg hoe de appgroep nu het beste aangemaakt kan worden. Er is niet voor gekozen om dit via Social schools open te stellen voor ouders. Er is niet gedeeld of en wie de klassenouders van de groep zijn. Hierover komt een bericht in de nieuwsbrief aan alle collega's.
- Whatsapp groepen van kinderen: school heeft hier heel weinig invloed op. Dit gebeurt allemaal buiten ons om. Wij proberen de kinderen mediawijs te maken. Dit onderwerp komt ook terug bij Leefstijl en als er iets vervelends gebeurt, wordt dit in een klas opgepakt.

Vanuit jaaragenda

- Bepalen functie, rechten en plichten MR
- Bepalen van de jaaragenda
- Bespreken begroting MR
- Goedkeuring schoolgids is rond.

- Taakbeleid is rond. Alleen de vervanging in de MR van WS bij haar verlof moet nog geregeld worden.
- Kwaliteitscoördinatoren en organisatie 2023-2024
Er wordt binnen SKOBOS een transitie gemaakt van IB naar Kwaliteitscoördinator. Willem licht toe hoe het IB vak de afgelopen jaren is veranderd. Skobos heeft ervoor gekozen om alle IB-ers te ontwikkelen tot kwaliteit coördinator. Per IB-er wordt gekeken wat er nog nodig is om zich als Kwaliteitscoördinator te ontwikkelen. Hierdoor gaan er een aantal personele wijzigingen plaatsvinden. Deze worden binnenkort met ouders gedeeld als alles duidelijk is.
- Exploitatie 2023: Willem heeft de exploitatie tot en met kwartaal 3 met de MR gedeeld. Hierbij is hij binnen de begroting gebleven en heeft hij zicht op welke posten nog geïnvesteerd kan worden.
- Kindcentrumontwikkeling : het jaarplan dat samen met Korein is gemaakt (aan de hand van de kindcentrummonitor) is gepresenteerd.
- Kwaliteitsmonitor : Willem deelt tweejaarlijks zijn kwaliteitsmonitor met de voorzitter van College van Bestuur van SKOBOS om de kwaliteit van de Linde te verantwoorden. Deze monitor heeft hij ook hier laten zien.
- Strategisch beleid / schoolplan/jaarplan : Willem heeft het strategisch beleid, wat vastgelegd is in het schoolplan 2023-2027 en in het jaarplan 2023-2024 nog een keer toegelicht.

- **Terugkoppeling GMR (Germy en Klaartje)**

-In de MR van Avontuurrijk is besproken dat er zorgen zijn rondom de kinderopvang. Vaak sluitingen, er is een klacht ingediend. Dit is gedeeld met de bestuurder en zij deelt de signalen met de locatiemanager en regiomanager van Korein.

-GMR heeft een jaarplanning gemaakt. Onderwerpen als ontwikkeling instroom anderstalige kinderen-opleidingsschool "De Kempel".

-De RvT wordt twee keer per jaar (jan en juni) uitgenodigd. Een keer informeel en een keer op inhoud. In januari : Strategisch beleid met aandacht voor de jaarplannen van de scholen.

- Vanuit de GMR is gevraagd om met de MR het traktatiebeleid van de Linde te bespreken. Dit is gebeurd. De meeste MR-leden geven aan dat zij het huidige beleid graag zo houden. De uitkomst wordt mee terug genomen naar de GMR.

-In de reguliere formatie is geen personeelstekort. Vervangingen worden tot op heden opgelost mede met de Flexpool. SKOBOS is gestart met LIO- contracten. Op allerlei manieren is er aandacht om jongeren te enthousiasmeren om te werken voor SKOBOS.

-Vacature HR- adviseur. In deze ronde veel reacties. Procedures in uitvoering.

-Update optimalisatie Afas. Afas is een personeelsvolgsysteem. Bij de optimalisatie is duidelijk geworden dat het functiehuis anders is ingericht. Dit heeft nu aandacht!

-Update implementatie ParnasSys. De conversie is gelukt. Op de studiedag was er een gedifferentieerd aanbod voor alle SKOBOS-medewerkers om hen te leren werken met dit systeem.

- **Rondvraag**

- Vergaderdata doorplannen.

Maandag 11 december 19.00 uur

Donderdag 8 februari 19.00 uur

Maandag 18 maart 19.00 uur

Dinsdag 7 mei 19.00 uur

Donderdag 20 juni 19.00 uur

- Data jaarvergadering en MR vergaderingen op de agenda in Social schools en website. Wendy stuurt deze data door naar Carla en Angela.
- Vervanging Wendy in de MR: deze vervanging is nog niet ingevuld.
- Kan er kritisch gekeken worden naar de schoonmaak van ons gebouw?